ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер по противодействию коррупции
за III квартал 2016 года

в ГКОУ Золинской специальной (коррекционной) школе-интернате

(наименование органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципального района, городского округа Нижегородской области, государственного образовательного учреждения)

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	0	0	Директор
2.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУО, МОУ, ГОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0	0	Директор
3.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	1. *Контроль за приемом, переводом и отчислением обучающихся образовательного учреждения.* 2. *Контроль за реализацией национальных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в образовательное учреждение оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ.* 3. *Контроль за использованием средств оплаты труда.* 4. *Проведение разъяснительной работы работникам школы-интерната, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей*			ОУО, ГОУ

		5. *Проведение разъяснительной работы с работниками о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.* 6. *Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений*	
5	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ОУО, МОУ, ГОУ?	*Приказ от 30.11.2015г. № 139/4 « Об утверждении локальных актов:* *- Положение об антикоррупционной политике;* *- Кодекс этики и служебного поведения работников;* *- Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликтов интересов;* *- Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;* *- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников;* *- Процедура информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;* *- Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов, включая создание каналов передачи обозначенной информации;* *-Процедура защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.* *Приказ от 25.08.2016г. № 112/3 «Об определении должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений»;* *Приказ от 25.08.2016г. № 112/4 «О введении раздела по противодействию коррупции в должностные инструкции работников»;* *Приказ от 25.08.2016г. № 112/5 «Об утверждении Перечня должностей замещение которых связано с коррупционными рисками И Перечня функций, при реализации которых наиболее вероятны*	Директор

		возникновения коррупции».			
6	Приведены ли правовые акты ОУО, МОУ, ГОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	8	100	Директор
7	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ОУО, ГОУ *круглосуточный телефон доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80*	*1*	100	Директор
8	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	*Все плановые мероприятия по противодействию коррупции выполняются.*			Директор
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Количество обращений граждан о фактах коррупции, рассмотренных за отчетный период По скольким из них приняты меры реагирования? *Здесь указать – какие меры приняты*	0		Директор

	В каком количестве МОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество МОУ, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			ОУО
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ, ГОУ к совершению коррупционных правонарушений?	*Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников школы-интерната к совершению коррупционных правонарушений рассматриваются комиссией по рассмотрению и уведомлению о фактах обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. Утверждено Положение о порядке предотвращения и(или) урегулирования конфликта интересов.* *За отчетный период обращений не было.*			ОУО, ГОУ
12	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами Удельный вес данных функций			ОУО
13	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде Удельный вес оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде от общего количества услуг, оказываемых гражданам и организациям	2 2		ОУО, ГОУ
14	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота Удельный вес ОУ, в которых завершено внедрение регламентов и стандартов ведения электронного документооборота			ОУО

	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее – МФЦ)?	Количество оказываемых муниципальных услуг			ОУО
16	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	*Ведется контроль за целевым и эффективным расходованием бюджетных денежных средств, использованием и обеспечением сохранности государственного имущества, проведением закупок; Отчет об использовании сметных ассигнований.*			ОУО, ГОУ
17	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия.	Количество образовательных учреждений, в которых проводилась в отчетном периоде данная работа *1. Методические материалы Минтруда России по противодействию коррупции* *2. Антикоррупционное образование осуществляется путем бесед с работниками школы-интерната .* *3. Ознакомление работников с нормативно-правовыми актами касающихся противодействия коррупции.* *4. Организация месячника «Дня правового воспитания» с воспитанниками.*	1		ОУО, ГОУ
18	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	- - - - - -			ОУО, ГОУ
19	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество учреждения, осуществляющих публикацию отчетов Удельный вес таких учреждений	1	100	ОУО, ГОУ

Директор Лупанов Ф.Н.