|  |
| --- |
|  |

РАССМОТРЕНО: «УТВЕРЖДЕНО»

Приказ № 61 от 17.08.2012

На педагогическом совете школы-интерната Директор школы-интерната

Протокол № 1 от «29» августа 2012 года Лупанов Ф.Н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ  О ЛЕТНЕЙ** **ТРУДОВОЙ** **ПРАКТИКЕ**

**ГКОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Золинская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»**

1. ОБЩЕЕ  ПОЛОЖЕНИЕ

1.1.Настоящее  Положение  разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым  Положением  об образовательном учреждении, Базисным учебным планом специальных (коррекционных) образовательных учреждений VIII вида, УставомГКОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Золинская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» и регламентирует содержание и порядок  проведения  летней  трудовой   практики .

1.2.  Положение  о летней  трудовой   практики  рассматривается и рекомендуется к утверждению Педагогическим советом  школы.  Положение  утверждается директором  школы-интерната . Летняя трудовая практика начинается на основании приказа по школе-интернату по окончании учебного года или в течение учебного года.

1.3. Летняя  трудовая   практика  проводится в форме занятий практического повторения с целью сформированности у воспитанников объема знаний и общетрудовых умений , полученных в течение года. Занятия организуются на базе школы-интерната, школьных мастерских, пришкольного сельскохозяйственного участка, а также при возможности для успешного обучения по данным программам на других местных объектах столярного и озеленительного назначения:

В 5-7 классах (возраст воспитанников 12-13 лет) в течение 10 дней по 2 часа ежедневно с перерывами на 15 минут через каждые 45 минут;

В 8-9 классах (возраст воспитанников 14 лет и старше) в течение 20 дней по 3-часа ежедневно с перерывами на 15 минут через каждые 45 минут;

1.4. Летняя  трудовая   практика  проводится по окончании учебного года или в том же объеме в течение года.

1.6.  Трудовая   практика  организуется с целью эффективного использования возможностей пришкольных территорий, способствует проявлению самостоятельности, самоутверждения воспитанников.

1.7. Перечень работ, используемых при прохождении летней  трудовой   практики должен соответствовать практическим работам, предусмотренным программой специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений 8 вида.

1.8. Руководители  трудовой   практики  назначаются приказом директора  школы-интерната .

1.9. Руководитель  трудовой   практики:

* Планирует  трудовую  занятость воспитанников в период прохождения  практики  с четким указанием объема работ, сроков и предполагаемых результатов деятельности, соблюдением правил техники безопасности;
* Принимает участие в распределении воспитанников по рабочим местам или перемещении их по видам работ;
* Оценивает результаты выполнения практикантами работы;
* Создает безопасные условия труда для воспитанников;
* При организации практики, предусмотренной образовательной программой, необходимо руководствоваться санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.

2. От прохождения летней  трудовой   практики  освобождаются воспитанники :

1) по состоянию здоровья;

2.1. Инструктор по трудовому обучению координирует работу трудовых бригад, ведет документацию.

3. Охрана жизни и здоровья детей.

3.1 Сотрудники школы-интерната, ответственные за прохождение трудовой практики строго соблюдают дисциплину, режим дня, технику безопасности.

3.2 Инструктор по труду проводит инструктажи по ТБ для сотрудников, а те, в свою очередь, для воспитанников, под личную подпись инструктируемого.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |