

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации мер по противодействию коррупции за III квартал 2017 года

в ГКОУ Золинской специальной (коррекционной) школе-интернате

(наименование органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципального района, городского округа Нижегородской области, государственного образовательного учреждения)

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответствен ные
		Показатель	Количествен ное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	0	0	Директор
2.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУО, МОУ, ГОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0	0	Директор
3.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	1. Контроль за приемом, переводом и отчислением обучающихся образовательного учреждения. 2. Контроль за реализацией национальных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в образовательное учреждение оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ. 3. Контроль за использованием средств оплаты труда. 4. Проведение разъяснительной работы работникам школы-интерната, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей			ОУО, ГОУ

		5. Проведение разъяснительной работы с работниками о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дать взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. 6. Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	
5	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ОУО, МОУ, ГОУ?	Приказ от 30.11.2015г. № 139/4 « Об утверждении локальных актов: - Положение об антикоррупционной политике; - Кодекс этики и служебного поведения работников; - Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликтов интересов; - Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников; - Процедура информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений; - Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов, включая создание каналов передачи обозначенной информации; - Процедура защиты работников сообщавших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций. Приказ от 25.08.2016г. № 112/3 «Об определении должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений»; Приказ от 25.08.2016г. № 112/4 «О введении раздела по противодействию коррупции в должностные инструкции работников»; Приказ от 25.08.2016г. № 112/5 «Об утверждении Перечня должностей замещение которых связано с коррупционными рисками И Перечня функций, при реализации которых наиболее вероятны	Директор

6	Приведены ли правовые акты ОУО, МОУ, ГОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	8	100	Директор
7	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ОУО, ГОУ круглосуточный телефон доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80	1	100	Директор
8	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Все плановые мероприятия по противодействию коррупции выполняются.			Директор
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Количество обращений граждан о фактах коррупции, рассмотренных за отчетный период По скольким из них приняты меры реагирования? Здесь указать – какие меры приняты	0		Директор
10	В каком количестве МОУ функции по профилактике коррупционных	Количество МОУ, в которых			ОУО

	и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ, ГОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников школы-интерната к совершению коррупционных правонарушений рассматриваются комиссией по рассмотрению и уведомлению о фактах обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. Утверждено Положение о порядке предотвращения и(или) урегулирования конфликта интересов. За отчетный период обращений не было.			ОУО, ГОУ
12	Каково процентное соотношение коррупционно-опасных функций ОУО по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно опасных функций ОУО по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами			ОУО
13	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Удельный вес данных функций Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде Удельный вес оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде от общего количества услуг, оказываемых гражданам и организациям	2 2		ОУО, ГОУ
14	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота Удельный вес ОУ, в которых завершено внедрение регламентов и стандартов ведения электронного документооборота			ОУО
15	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее – МФЦ)?	Количество оказываемых муниципальных услуг			ОУО

16	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	Ведется контроль за целевым и эффективным расходованием бюджетных денежных средств, использованием и обеспечением сохранности государственного имущества, проведением закупок; Отчет об использовании сметных ассигнований.			ОУО, ГОУ
17	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия.	Количество образовательных учреждений, в которых проводилась в отчетном периоде данная работа 1. Методические материалы Минтруда России по противодействию коррупции 2. Антикоррупционное образование осуществляется путем бесед с работниками школы-интерната. 3. Ознакомление работников с нормативно-правовыми актами касающихся противодействия коррупции. 4. Организация месячника «Дня правового воспитания» с воспитанниками. 5. Пособия, памятки размещенные на сайте Министерства образования Нижегородской области, в разделе «Противодействие коррупции», подразделе «Методические материалы»	1		ОУО, ГОУ
18	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?				ОУО, ГОУ
19	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество осуществляющих отчетов Удельный вес таких учреждений	1	100	ОУО, ГОУ



Директор

Ф.Н.Лупанов